

Betriebliches Gesundheitsmanagement an der Universität Bielefeld

- Zertifikatsstudium
- Masterstudiengang
- BGM-Module
- Praxisseminare



**Berufsbegleitend und
flexibel studieren**

Träger Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung an der Universität Bielefeld e.V. (ZWW)

Kooperationspartner Universität Bielefeld,
Fakultät für Gesundheitswissenschaften

BIT – Berufsforschungs- und Beratungsinstitut für interdisziplinäre Technikgestaltung e.V., Bochum

Impressum

Redaktion Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung an der Universität Bielefeld e.V.

Gestaltung Helex-Agentur, Bochum

Druck Domröse *druckt* GmbH, Hagen

Förderung Programmentwicklung und -etablierung erfolgten mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds.

Inhaltsverzeichnis

Arbeit und Gesundheit im 21. Jahrhundert: Auf die Bindung kommt es an!	4
Betriebliches Gesundheitsmanagement an der Universität Bielefeld – das Original!	6
Alle Angebote auf einen Blick	7
Zertifikatsstudium	8
Teilnahmevoraussetzungen	9
Das Zertifikatsstudium im Überblick	10
Studieninhalte	12
Kursprogramm 2020/2021	14
Zeitaufwand und Teilnahmekosten	17
Masterstudiengang	18
Teilnahmevoraussetzungen	19
Der Masterstudiengang im Überblick	20
Studieninhalte	22
Kursprogramm 2020/2021	25
Zeitaufwand und Leistungspunkte	28
Teilnahmekosten	29
BGM-Module	30
Praxisseminare	31
Studienbeginn und Bewerbung	32
Wir über uns	33
Dozenten und Trainer	36
Das sagen unsere Studierenden und Absolvent/innen	38

Arbeit und Gesundheit im 21. Jahrhundert: Auf die Bindung kommt es an!

Menschen suchen heute mehr als einen Job. Sie suchen eine sinnvolle Betätigung und vertrauensvolle Zusammenarbeit. Sie suchen Aufgaben und Ziele, für die sich ihr Energieeinsatz auch immateriell als lohnend erweist.

Attraktive Arbeitgeber eröffnen ihren Mitarbeitenden Handlungsspielräume und neue Perspektiven. Sie ermöglichen ihnen den Zugang zu Menschen, die sie fördern und ihr Gemeinschaftsbedürfnis befriedigen. Positiv erlebte zwischenmenschliche Beziehungen sind die Grundlage für individuelle Entwicklung und Gesundheit.

Die Gesellschaft im 21. Jahrhundert ist eine Kopfarbeitergesellschaft, in der die psychische Gesundheit immer wichtiger für den Unternehmenserfolg wird. Mitarbeitende, die sich mit ihrer Arbeit identifizieren und eine enge Bindung an ihre Organisation entwickeln, sind gesünder und leistungsbereiter. Führung, Kultur und Beziehungsklima sowie die Sinnhaftigkeit der Aufgaben haben darauf den größten Einfluss.

Eine Kultur vertrauensvoller Zusammenarbeit wirkt gesundheitsfördernd und steigert Qualitätsbewusstsein und Produktivität.

Ein wirksames Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) sollte den Blick auf den Schutz und die Förderung der Anwesenden richten – nicht allein auf Fehlzeitenbekämpfung. Je gesünder Mitarbeitende sind, umso geringer ist das Risiko für lange Abwesenheiten und leistungsmindernde Beeinträchtigungen wie Burnout, Schlafstörungen oder Rückenschmerzen.

Aufbau und Akzeptanz eines BGM benötigen Geduld und einen längeren Atem, zugleich aber sichtbare Erfolge. Essentielle Voraussetzung hierfür sind: die Anwendung wissenschaftlich fundierter Standards, nachhaltige Unterstützung durch die Führung sowie die aktive Beteiligung der Mitarbeitenden.

Nachhaltigkeit im BGM sollte sich auch im Berichtswesen niederschlagen. Nur wenn es gelingt, den Erfolg und den Nutzen des BGM durch Kennzahlen zu belegen, wird es den Erwartungen der verschiedenen Anspruchsgruppen gerecht.

Lassen Sie sich dafür bei uns entsprechend qualifizieren!

Betriebliches Gesundheitsmanagement an der Universität Bielefeld – das Original!

Viele gute Gründe für ein berufsbegleitendes Studium an der Universität Bielefeld:

Die Weiterbildungsangebote zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement sind **wissenschaftlich fundiert** und **praxisnah**.

Als Gesundheitsexperte/in oder Führungskraft studieren Sie ganz nach Ihrem **individuellen Bedarf**, mit **zeitlich flexiblem Einstieg** in das Studium und **variablen Finanzierungsmöglichkeiten**.

Studium inkl. Praxisprojekt sowie individuelles Mentoring stellen sicher, dass nicht nur Sie als Person qualifiziert werden, sondern auch **Ihre Organisation unmittelbar profitiert**.

Sie beenden Ihr Studium entweder mit einem **Universitätszertifikat** oder mit einem **akademischen Masterabschluss**.

Unsere Angebote sind für Sie interessant, und Sie möchten sich näher informieren? Ihre Fragen beantworten wir Ihnen gerne persönlich:

 0521 106-4579

 bgm@uni-bielefeld.de

Alle Angebote auf einen Blick

Zertifikatsstudium*

Der erfolgreiche Abschluss der einjährigen Weiterbildung Betriebliches Gesundheitsmanagement führt zum Universitätszertifikat „Betriebliche/r Gesundheitsmanager/in“.

Informationen
ab Seite 8

Masterstudiengang*

Der erfolgreiche Abschluss des zweijährigen weiterbildenden Masterstudiengangs Workplace Health Management führt zum akademischen Grad „Master of Arts“ (M.A.).

Informationen
ab Seite 18

BGM-Module*

Folgende drei Module können einzeln gebucht und zertifiziert werden:

- Modul 1: Wissenschaftliche Grundlagen des BGM
- Modul 2: Controlling im BGM
- Modul 3: Managementkompetenzen im BGM

Informationen
Seite 30

Praxisseminare

Themenspezifische Seminare zum Thema Betriebliches Gesundheitsmanagement

Informationen
Seite 31

* Hinweis für Betriebsärzte und Arbeitsmediziner:
Anerkannt im Rahmen der „Zertifizierung der ärztlichen Fortbildung“
der Ärztekammer Westfalen-Lippe.

Zertifikatsstudium

Betriebliches Gesundheitsmanagement

In der einjährigen, berufsbegleitenden Weiterbildung werden Sie als Gesundheitsexperte/in oder Führungskraft qualifiziert, ein leistungsfähiges BGM in einem Unternehmen, einer öffentlichen Verwaltung oder in einer Dienstleistungsorganisation systematisch aufzubauen und in die betrieblichen Routinen zu integrieren.

Die praxisnahe Weiterbildung umfasst ein Studium mit ca. monatlichen Präsenzblöcken an der Universität Bielefeld und dazwischenliegenden Selbststudienphasen. Der Praxistransfer wird durch ein begleitendes Projekt sichergestellt. Als optionales Zusatzangebot können Sie auf Wunsch eine individuelle Beratung/ ein Mentoring buchen.

Bei erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung erhalten Sie ein Universitätszertifikat

„Betriebliche/r Gesundheitsmanager/in“.

Studienmodule

- Modul 1: Wissenschaftliche Grundlagen des BGM
- Modul 2: Controlling im BGM
- Modul 3: Managementkompetenzen im BGM
- Studienbegleitend: Praxisprojekt

Die Module 1, 2 und 3 können auch einzeln gebucht und zertifiziert werden (siehe Seite 30).

Teilnahmevoraussetzungen

Für die Teilnahme an dem einjährigen Zertifikatsstudium Betriebliches Gesundheitsmanagement sind von Ihnen folgende Voraussetzungen zu erfüllen:

- Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium und mindestens einjährige, einschlägige Berufspraxis
- oder**
- Abgeschlossene Berufsausbildung und mindestens dreijährige, einschlägige Berufspraxis

sowie die Zugehörigkeit insbesondere zu einer der folgenden Zielgruppen:

- Betriebliche Akteure im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Betriebsärzte und Arbeitsmediziner
- Leitende Fachkräfte für Arbeitssicherheit
- Führungskräfte
- Fachexperten (z. B. aus dem Personal- und Organisationsmanagement)
- Betriebs- und Personalräte
- Überbetriebliche Gesundheitsexperten und Multiplikatoren

Die Teilnehmerzahl beträgt max. 20 Personen. Übersteigt die Zahl der Bewerbungen die Zahl der Studienplätze, erfolgt eine Reihung entsprechend der Qualifikation der Bewerber.

Als Absolvent/in des weiterbildenden Studiums Betriebliches Gesundheitsmanagement haben Sie die Möglichkeit, den Mastergrad nachzuholen, sofern Sie die entsprechenden Voraussetzungen erfüllen (siehe Seite 19).

Das Zertifikatsstudium im Überblick

Zielgruppen	Betriebliche Akteure im Arbeits- und Gesundheitsschutz; Führungskräfte und Fachexperten; Betriebs- und Personalräte; Betriebsärzte und Arbeitsmediziner; überbetriebliche Gesundheitsexperten und Multiplikatoren
Studienorganisation	Zwei Semester (12 Monate) berufsbegleitend mit insgesamt 11 Präsenzblöcken an der Universität Bielefeld und Selbststudienphasen
Studienaufbau	Drei aufeinander aufbauende Module; auch einzeln buchbar
Studien-schwerpunkte	Grundlagen, Handlungsfelder, Ziele und Standards des BGM; Controlling im BGM; Managementkompetenzen im BGM
Präsenzblöcke	Einführungswoche; neun Wochenendpräsenzen (Freitag 10:00 Uhr bis Samstag 17:00 Uhr); zweitägige Abschlusspräsenz
Beratung und Mentoring	Qualifizierungsberatung vor Studienbeginn; kollegiale Projektberatung während des Studiums; individuelle Projektberatung / Mentoring zusätzlich buchbar
Praxistransfer	Durchführung eines Praxisprojektes
Dozenten	Fachexperten aus Wissenschaft und Praxis

Wissenschaftliche Leitung	Prof. (em.) Dr. Bernhard Badura; Prof. Dr. Andreas Blume
Lehr- und Lernformen	Vorlesungen, Seminare, Praxisübungen, Projektberatung, E-Learning; praxisnahes, problemorientiertes und interdisziplinäres Lernen
Studienmaterialien	Studientexte zu allen Lehrveranstaltungen; ergänzende Lehrmaterialien
Virtueller Lernraum	Unterstützung der Selbststudienphasen und der Kommunikation zwischen Studierenden, Dozenten und Weiterbildungsträger durch einen virtuellen Lernraum
Studien-/ Prüfungsleistungen	Teilnahme an den Präsenzblöcken; Selbstlernstudium; zwei studienbegleitende Prüfungen; schriftlicher Projektbericht; mündliche Abschlussprüfung
Abschluss	Universitätszertifikat „Betriebliche/r Gesundheitsmanager/in“
Voraussetzungen zur Teilnahme	Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium und einjährige Berufserfahrung oder abgeschlossene Berufsausbildung und dreijährige Berufserfahrung
Teilnahme-kosten	4.375 Euro pro Semester (Ratenzahlung möglich)

Studieninhalte

Modul 1 Wissenschaftliche Grundlagen des BGM

Das Modul vermittelt Ihnen fundierte Kenntnisse zu Theorie und Praxis des BGM. Im Vordergrund stehen die wissenschaftlichen Konzepte und Evidenzbasis zu Gesundheit und Krankheit sowie zentrale Herausforderungen und aktuelle Themen für die betriebliche Gesundheitspolitik. Gegenstand des Moduls sind zudem Methoden und Instrumente einer gesundheitsförderlichen Arbeits- und Organisationsgestaltung sowie Ziele, Rahmenbedingungen und Qualitätsstandards im BGM.

Modul 2 Controlling im BGM

In diesem Modul erwerben Sie die Fachkompetenz und praktische Fertigkeiten zum Aufbau eines effizienten Controllings im BGM. Im Vordergrund stehen die Entwicklung und Anwendung von Kennzahlen, mit denen die Qualität des Vorgesetztenverhaltens, der Organisationskultur und der Teambeziehungen sowie Gesundheit, Engagement und Qualitätsbewusstsein der Beschäftigten gemessen und gesteuert werden können.

Sie lernen, die Zusammenhänge zwischen Sozial- und Humanvermögen, Gesundheit

und Produktivität zu verstehen, Methoden und Instrumente der Organisationsdiagnose und Evaluation anzuwenden sowie ein praxistaugliches Berichtswesen aufzubauen und weiterzuentwickeln.

Managementkompetenzen im BGM

Modul 3

In diesem Modul erwerben Sie Fachwissen sowie praktische Fertigkeiten zur Steuerung und Etablierung eines zukunftsorientierten BGM. Für Ihre Weiterbildung bedeutet dies: Zum einen zählen fachliche Kompetenz für die Anschlussfähigkeit des BGM im Unternehmen, zum anderen sind methodische und soziale Kompetenz für diesen Prozess von Bedeutung. Schließlich ist ein kontinuierliches internes Marketing erforderlich, um das BGM als Querschnittsaufgabe im Unternehmen zu verankern.

Individuelle Projektberatung / Mentoring

Beratung und Mentoring

Um den Transfer in die betriebliche Praxis zu befördern und nachhaltig zu unterstützen, können Sie ergänzend eine individuelle Projektberatung/ ein Mentoring buchen.

Kursprogramm 2020/2021

Einführungswoche **Mo., 30.03. - Fr., 03.04.2020**

Modul 1: Wissenschaftliche Grundlagen des BGM

- Arbeit und Gesundheit
im 21. Jahrhundert: Strukturwandel;
Digitalisierung; alternde Belegschaften
und Fachkräftemangel; psychische
Beeinträchtigungen; E-Health
- Absentismus / Präsentismus
- Gesetzliche Grundlagen und Leitlinien
- Qualitätsstandards und Kennzahlen
- BGM und Organisationsentwicklung

1. Wochenendpräsenz **Fr., 08.05. - Sa., 09.05.2020**

Modul 1: Wissenschaftliche Grundlagen des BGM

- Arbeit und Gesundheit:
Konzepte und Ergebnisse
- Führung, Kultur und Gesundheit
- Kollegiale Projektberatung

2. Wochenendpräsenz **Fr., 05.06. - Sa., 06.06.2020**

Modul 1: Wissenschaftliche Grundlagen des BGM

Skill-Training: Projekte im BGM entwickeln

Fr., 26.06. - Sa., 27.06.2020

3. Wochenendpräsenz

Modul 1: Wissenschaftliche Grundlagen des BGM

- Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen, Mitarbeiterbefragungen
- Digital Health
- Praxisbeispiele

Fr., 28.08. - Sa., 29.08.2020

4. Wochenendpräsenz

Modul 2: Controlling im BGM

- Organisationsdiagnostik und Evaluation
- Controlling für Nicht-Controller
- Kollegiale Projektberatung

Fr., 25.09. - Sa., 26.09.2020

5. Wochenendpräsenz

Modul 2: Controlling im BGM

- Führen und Steuern mit Kennzahlen; Aufbau eines Berichtswesens im BGM
- Praxisbeispiele
- Kollegiale Projektberatung

Fr., 30.10. - Sa., 31.10.2020

6. Wochenendpräsenz

Modul 2: Controlling im BGM

Skill-Training: Umgang mit Daten und Kennzahlen im BGM

7. Wochenendpräsenz **Fr., 20.11. - Sa., 21.11.2020**

**Modul 3: Managementkompetenzen
im BGM**

- Steuerung und Integration des BGM in die betrieblichen Routinen
- Praxisbeispiele
- Kollegiale Projektberatung

8. Wochenendpräsenz **Fr., 18.12. - Sa., 19.12.2020**

**Modul 3: Managementkompetenzen
im BGM**

- Unternehmensführung
- Personalmanagement
- Kollegiale Projektberatung

9. Wochenendpräsenz **Fr., 22.01. - Sa., 23.01.2021**

**Modul 3: Managementkompetenzen
im BGM**

- Veränderungsprozesse und BGM
- Konfliktmanagement
- Marketing im BGM

*Abschluss-/
Prüfungswoche* **Mi., 24.02. - Fr., 26.02.2021**

- Mündliche Abschlussprüfungen
- Evaluation und Reflexion der Weiterbildung
- Abschluss und Überreichung der Zertifikate

Zeitaufwand und Teilnahmekosten

Das weiterbildende Studium wird berufsbegleitend angeboten. Die Regelstudienzeit beträgt 12 Monate. Es besteht die Möglichkeit, auch einzelne, zertifizierbare Module des Studiums zu belegen.

Der zeitliche Aufwand für das gesamte Studium beträgt 900 Stunden. Davon entfallen 200 Stunden auf die Präsenzblöcke an der Universität Bielefeld und 700 Stunden auf das Selbststudium inkl. des Praxisprojekts.

Die Teilnahmekosten betragen **4.375 Euro** pro Semester bei einer Regelstudienzeit von zwei Semestern. Flexible Ratenzahlung kann vereinbart werden.

Darin enthalten sind:

- Teilnahme an allen Präsenzblöcken
- Komplette Lehr- und Lernmaterialien
- Qualifizierungsberatung in der Startphase des Studiums
- Nutzung des virtuellen Lernraums
- Allgemeine Studienberatung
- Gasthörergebühren

Nicht enthalten sind während der Präsenzblöcke anfallende Übernachtungs-, Verpflegungs- und Fahrtkosten.

Zusatzangebot:

Individuelle Projektberatung/Mentoring:

1.190 Euro (Tagessatz); **590 Euro** (Halbtagesatz)

Fragen zu den **Fördermöglichkeiten** beruflicher Weiterbildung beantworten wir Ihnen gerne persönlich:

👤 0521 106-4579

✉ bgm@uni-bielefeld.de

Weiterbildender Masterstudiengang Workplace Health Management

Der berufsbegleitende Masterstudiengang vermittelt wissenschaftliche Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements. Als Gesundheitsexperte/in oder Führungskraft erwerben Sie umfassende Kenntnisse zu den wissenschaftlichen Grundlagen sowie zu den Standards eines professionellen BGM. Sie lernen, das Wissen zur Initiierung und Steuerung von Veränderungsprozessen in Unternehmen anzuwenden.

Das Studium dauert vier Semester (zwei Jahre) und umfasst sechs Module mit Präsenzblöcken an der Universität Bielefeld sowie betreuten Selbststudien- und E-Learningzeiten.

Bei erfolgreichem Abschluss erhalten Sie den akademischen Grad: „**Master of Arts**“ (M.A.).

Studienmodule

- Modul 1: Wissenschaftliche Grundlagen des BGM
- Modul 2: Controlling im BGM
- Modul 3: Managementkompetenzen im BGM
- Modul 4: Wissenschaftliche Methoden im BGM
- Modul 5: Praxisprojekt
- Modul 6: Masterthese

Die Module 1, 2 und 3 können auch einzeln gebucht und zertifiziert werden (siehe Seite 30)!

Der Studiengang ist akkreditiert durch die Agentur für Qualitätssicherung durch Akkreditierung von Studiengängen (AQAS e.V.).

Teilnahmevoraussetzungen

Für die Teilnahme am zweijährigen weiterbildenden Masterstudiengang Workplace Health Management sind von Ihnen folgende Voraussetzungen zu erfüllen:

- Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium (mit mindestens sechs Semestern Regelstudienzeit)
- Mindestens zweijährige, einschlägige Berufspraxis

sowie die Zugehörigkeit insbesondere zu einer der folgenden Zielgruppen:

- Betriebliche Akteure im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Betriebsärzte und Arbeitsmediziner
- Leitende Fachkräfte für Arbeitssicherheit
- Führungskräfte
- Fachexperten (z. B. aus dem Personal- und Organisationsmanagement)
- Betriebs- und Personalräte
- Überbetriebliche Gesundheitsexperten und Multiplikatoren

Die Teilnehmerzahl beträgt max. 20 Personen. Übersteigt die Zahl der Bewerbungen die Zahl der Studienplätze, erfolgt eine Reihung entsprechend der Qualifikation der Bewerber.

Als Absolvent/in des weiterbildenden Studiums Betriebliches Gesundheitsmanagement haben Sie die Möglichkeit, den Mastergrad nachzuholen, sofern Sie die oben genannten Zugangsvoraussetzungen erfüllen.

Der Masterstudiengang im Überblick

Zielgruppen	Betriebliche Akteure im Arbeits- und Gesundheitsschutz; Führungskräfte und Fachexperten; Betriebs- und Personalräte; Betriebsärzte und Arbeitsmediziner; überbetriebliche Gesundheitsexperten und Multiplikatoren
Studienorganisation	Vier Semester (zwei Jahre) berufsbegleitend, mit Präsenzblöcken an der Universität Bielefeld sowie betreuten Selbststudien- und E-Learningzeiten
Studienaufbau	Sechs aufeinander aufbauende Module; auch einzeln buchbar
Studien-schwerpunkte	Wissenschaftliche Grundlagen des BGM; Controlling im BGM; Managementkompetenzen im BGM; Wissenschaftliche Methoden im BGM
Beratung und Mentoring	Qualifizierungsberatung in der Startphase des Studiums; individuelles Mentoring studienbegleitend
Praxistransfer	Durchführung eines Praxisprojektes
Dozenten	Fachexperten aus Wissenschaft und Praxis
Wissenschaftliche Leitung	Prof. (em.) Dr. Bernhard Badura; Prof. Dr. Andreas Blume

Lehr- und Lernformen	Vorlesungen, Seminare, Praxisübungen, Projektkolloquien, E-Learning; praxisnahes, problemorientiertes und interdisziplinäres Lernen
Studienmaterialien	Studientexte zu allen Lehrveranstaltungen sowie ergänzende Lehrmaterialien
Virtueller Lernraum	Unterstützung der Selbststudienphasen und der Kommunikation zwischen Studierenden, Dozenten und Weiterbildungsträger durch einen virtuellen Lernraum
Studien-/ Prüfungsleistungen	Teilnahme an den Präsenzblöcken; Selbstlernstudium; 6 Modulprüfungen inkl. Masterarbeit; Erwerb von insgesamt 60 Leistungspunkten (ECTS) für den erfolgreichen Abschluss
Abschluss	Akademischer Grad „Master of Arts“ (M.A.)
Voraussetzungen zur Teilnahme	<ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium • Mindestens zweijährige, einschlägige Berufspraxis
Teilnahme-kosten	3.725 Euro pro Semester (Ratenzahlung möglich)

Studieninhalte

Modul 1 Wissenschaftliche Grundlagen des BGM

Das Modul 1 vermittelt Ihnen vertiefende Kenntnisse zu den wissenschaftlichen Konzepten und der Evidenzbasis zu Gesundheit und Krankheit, zu den Handlungsstrategien und Methoden einer gesundheitsförderlichen Arbeits- und Organisationsgestaltung, zu den Herausforderungen einer zukunftsfähigen betrieblichen Gesundheitspolitik sowie zu den Zielen und Qualitätsstandards eines leistungsfähigen BGM. Gegenstand des Moduls sind darüber hinaus die Anforderungen an das wissenschaftliche Arbeiten im Masterstudiengang.

Modul 2 Controlling im BGM

In Modul 2 erwerben Sie vertiefende Fachkompetenz und methodisch-instrumentelle Fertigkeiten zum Aufbau eines effizienten Controllings im BGM.

Im Vordergrund steht das Wissen um die Entwicklung und Anwendung fundierter Kennzahlen, mit denen die Qualität der Führung, der Organisationskultur und der Teambeziehungen sowie Gesundheit, Engagement und Qualitätsbewusstsein der Beschäftigten gemessen und gesteuert werden können.

Managementkompetenzen im BGM

Modul 3

In Modul 3 werden Ihnen fachliche, methodische und soziale Kompetenz sowie praktische Fertigkeiten zur Etablierung eines zukunftsfähigen BGM vermittelt. Dazu gehört auch der umfassende Einblick in andere Managementansätze (z. B. Personal- und Qualitätsmanagement) und Steuerungsinstrumente (z. B. Balanced Score Card), die einen engen Bezug zum BGM aufweisen. Die Schnittmengen und Synergiepotenziale mit dem BGM werden herausgearbeitet sowie Möglichkeiten aufgezeigt, diese im betrieblichen Kontext effektiv und effizient zu nutzen.

Wissenschaftliche Methoden

Modul 4

In Modul 4 lernen Sie fundierte wissenschaftliche Methoden und Instrumente kennen: zur Identifizierung von Gesundheitspotentialen (z. B. soziale Unterstützung, Handlungsspielraum, Qualifikation) und Gesundheitsrisiken (z. B. Stress, Risikoverhalten, soziale Isolation) sowie zur quantitativen Erfassung ihrer Auswirkungen auf Wohlbefinden, Lebensqualität, Krankheit und Mortalität.

Studieninhalte

Modul 5 **Praxisprojekt**

In Modul 5 konzipieren Sie ein BGM-Projekt und lernen dieses eigenverantwortlich zu steuern, begleitet durch ein individuelles Mentoring. Das Projekt dient dazu, Ihr im Studium erworbenes Wissen in die Praxis zu überführen und Veränderungsprozesse in Ihrer Organisation anzustoßen. Das Projekt soll Sie auch bei der Wahrnehmung neuer beruflicher Rollen und Aufgaben im Unternehmen unterstützen.

Modul 6 **Masterthese**

Das Modul 6 umfasst die Erstellung der Masterarbeit und ein begleitendes Masterkolloquium. Durch die Masterarbeit sollen Sie die Fähigkeit nachweisen, ein theoretisch und berufspraktisch relevantes Thema im Bereich des BGM selbstständig nach wissenschaftlichen Standards bearbeiten zu können.

Für weitere Informationen fordern Sie bitte das Modulhandbuch an.

Kursprogramm 2020/2021*

Mo., 30.03. - Fr., 03.04.2020

Einführungswoche

Modul 1: Wissenschaftliche Grundlagen des BGM

- Arbeit und Gesundheit
im 21. Jahrhundert: Strukturwandel;
Digitalisierung; alternde Belegschaften
und Fachkräftemangel; psychische
Beeinträchtigungen; E-Health
- Absentismus / Präsentismus
- Gesetzliche Grundlagen und Leitlinien
- Qualitätsstandards und Kennzahlen
- BGM und Organisationsentwicklung

Fr., 08.05. - Sa., 09.05.2020

1. Wochenendpräsenz

Modul 1: Wissenschaftliche Grundlagen des BGM

- Konzepte und Evidenzbasis
zu Gesundheit und Krankheit
- Führung, Kultur und Gesundheit
- Wissenschaftliches Arbeiten

Fr., 05.06. - Sa., 06.06.2020

2. Wochenendpräsenz

Modul 1: Wissenschaftliche Grundlagen des BGM

- Konzepte und Ergebnisse von Public
Health/Gesundheitswissenschaften
- (betriebliche) Gesundheitspolitik
- Sozialkapital, Gesundheit und
Organisationserfolg
- Biologische Grundlagen von
Sozialkapital und Gesundheit

3. Wochenendpräsenz Fr., 26.06. - Sa., 27.06.2020

Modul 1: Wissenschaftliche Grundlagen des BGM

- Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen, Mitarbeiterbefragungen
- Messung von Präsentismus
- Digital Health
- Praxisbeispiele

4. Wochenendpräsenz Fr., 28.08. - Sa., 29.08.2020

Modul 2: Controlling im BGM

- Organisationsdiagnostik und Evaluation
- Controlling für Nicht-Controller
- Kennzahlen und Kennzahlensysteme

5. Wochenendpräsenz Fr., 25.09. - Sa., 26.09.2020

Modul 2: Controlling im BGM

- Messung und Steuerung intangibler Unternehmensfaktoren
- Aufbau eines Berichtswesens
- Wirkungsketten und Ergebnisse im BGM am Beispiel von Burnout

6. Wochenendpräsenz Fr., 30.10. - Sa., 31.10.2020

Modul 2: Controlling im BGM

- Kosten-/Nutzenbewertung im BGM
- Erstellung eines Business-Plans für BGM

7. Wochenendpräsenz Fr., 20.11. - Sa., 21.11.2020

Modul 3: Managementkompetenzen im BGM

- Steuerung und Integration des BGM in die betrieblichen Routinen
- Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre
- Human Resources Management

Fr., 18.12. - Sa., 19.12.2020

8. Wochenendpräsenz

**Modul 3: Managementkompetenzen
im BGM**

- Organisationsforschung, Organisationskultur, lernende Organisation
- Qualitätsmanagement und BGM
- Unternehmenssteuerung und BGM

Fr., 22.01. - Sa., 23.01.2021

9. Wochenendpräsenz

**Modul 3: Managementkompetenzen
im BGM**

- Veränderungsprozesse und BGM
- Konfliktmanagement
- Marketing im BGM

Fr., 12.02. - Sa., 13.02.2021

10. Wochenendpräsenz

**Modul 4: Wissenschaftliche
Methoden, Teil 1**

- Methoden der empirischen Sozialforschung
- Grundlagen der Statistik

*** Das zweite Studienjahr 2021 umfasst:**

- Einen Präsenzblock „Wissenschaftliche Methoden, Teil 2“ (drittes Semester)
- Die Durchführung des Praxisprojektes (drittes Semester)
- Drei Skill-Trainings: „Entwicklung von Projekten im BGM“, „Moderationskompetenzen im BGM“, „Kennzahlenentwicklung im BGM“ (drittes, viertes Semester)
- Die Masterarbeit und das begleitende Masterkolloquium (viertes Semester)

Zeitaufwand und Leistungspunkte

Das Studium wird berufsbegleitend angeboten. Die Regelstudienzeit beträgt einschließlich der Masterarbeit zwei Jahre (vier Semester).

Für das Studium ist ein Gesamtarbeitsaufwand von 1.800 Stunden (Workload) zu erbringen.

Davon entfallen 400 Stunden auf **Präsenzzeiten (= PZ)** und 1.400 Stunden auf das **Selbststudium bzw. E-Learningzeiten (= SE)**.

Für den erfolgreichen Abschluss des Studiums sind von Ihnen 60 **Leistungspunkte (= ECTS)** zu erwerben.

Ein Leistungspunkt ist mit einem **Workload (= WL)** von 30 Stunden (Präsenz- und Selbststudium) hinterlegt.

Der Abschluss des Studiums eröffnet Ihnen die Möglichkeit zur **Promotion**.

Module	ECTS	WL [Std.]	PZ [Std.]	SE [Std.]
Modul 1: Wissenschaftliche Grundlagen des BGM	11	330	110	220
Modul 2: Controlling im BGM	6	180	60	120
Modul 3: Managementkompetenzen im BGM	10	300	100	200
Modul 4: Wissenschaftliche Methoden	6	180	60	120
Modul 5: Praxisprojekt	11	330	40	290
Modul 6: Masterarbeit	16	480	30	450
Summe	60	1.800	400	1.400

Teilnahmekosten

Die Teilnahmekosten für den weiterbildenden Masterstudiengang betragen **3.725 Euro** pro Semester bei einer Regelstudienzeit von vier Semestern. Flexible Ratenzahlung kann vereinbart werden.

Darin enthalten sind:

- Teilnahme an allen Präsenzblöcken
- Komplette Lehr- und Lernmaterialien
- Qualifizierungsberatung in der Startphase des Studiums
- Beratung des Praxisprojektes und Mentoring (im Umfang von vier Tagen)
- Nutzung des virtuellen Lernraums
- Betreuung des Selbststudiums und der E-Learning-Angebote
- Betreuung der Masterarbeit
- Allgemeine Studienberatung
- Gasthörergebühren

Nicht enthalten sind während der Präsenzblöcke anfallende Übernachtungs-, Verpflegungs- und Fahrtkosten sowie zusätzliche, optionale Lehr- und Trainingsangebote.

Fragen zu den **Fördermöglichkeiten** beruflicher Weiterbildung beantworten wir Ihnen gerne persönlich:

 0521 106-4579

 bgm@uni-bielefeld.de

BGM-Module*

Weiterführende Informationen **Wissenschaftliche Grundlagen des BGM**

Seite 12 Das Modul vermittelt Ihnen fundierte Kenntnisse zu den Grundlagen, den aktuellen Herausforderungen und zu den Qualitätsstandards eines leistungsstarken BGM.
Präsenztermine:
30.03.-03.04. / 08.-09.05. /
05.-06.06. / 26.-27.06.2020
Teilnahmekosten: 3.500 €

Weiterführende Informationen **Controlling im BGM**

Seite 12 In diesem Modul erwerben Sie Fachwissen und Handlungskompetenz zur Kennzahlenentwicklung und zum Aufbau eines Berichtswesens im BGM.
Präsenztermine:
28.-29.08. / 25.-26.09. /
30.10.-31.10.2020
Teilnahmekosten: 3.000 €

Weiterführende Informationen **Managementkompetenzen im BGM**

Seite 13 In diesem Modul erwerben Sie Fachkompetenz und Praxiswissen zur Etablierung und Steuerung eines nachhaltig wirksamen BGM.
Präsenztermine:
20.-21.11. / 18.-19.12.2020 /
22.-23.01.2021
Teilnahmekosten: 3.000 €

* Die Module können einzeln und zeitlich flexibel gebucht werden. Sie sind anrechenbar auf das Zertifikatsstudium und den Masterstudiengang.

Praxisseminare

Unsere Praxisseminare sind kompakt und handlungsorientiert. Alle Informationen dazu finden Sie unter:

www.bgm-bielefeld.de

Betriebliches Gesundheitsmanagement – Grundlagen und Umsetzung im Unternehmen *

Termin: 30.03.-03.04.2020 / Teilnahmekosten: 1.490 €

Führung und Gesundheit – Unternehmensbindung stärken, Gefährdungen vermeiden, Fehlzeiten senken

Termin: 15.-16.06.2020 / Teilnahmekosten: 790 €

Betriebliches Eingliederungsmanagement – Strukturen und Prozesse weiterentwickeln und in die Routinen integrieren

Termin: 15.-16.09.2020 / Teilnahmekosten: 895 Euro

Moderationskompetenz für Betriebliche Gesundheitsmanager/-innen *

Termin: 04.-05.09.2020 / Teilnahmekosten: 790 €

Qualitätsstandards und Kennzahlen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Termin: 05.-06.10.2020 / Teilnahmekosten: 990 €

* Anrechenbar auf das Zertifikatsstudium und den Masterstudiengang.

Studienbeginn und Bewerbung

Studienbeginn für das Zertifikatsstudium
und den weiterbildenden Masterstudiengang:

30. April 2020

Studienort ist die Universität Bielefeld.

Bewerbungsunterlagen für die Studienangebote
können Sie beim Zentrum für wissenschaftliche
Weiterbildung an der Universität Bielefeld e.V.
oder im Internet anfordern unter:

www.bgm-bielefeld.de

Bewerbungsschluss:

Bewerbungen sind bis einschließlich

31. Januar 2020

zu richten an:

Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
an der Universität Bielefeld e.V. (ZWW)

„Betriebliches Gesundheitsmanagement“

z. Hd. Dr. Uta Walter

Postfach 100 131

33501 Bielefeld

**Bitte beachten Sie, dass ein Studienstart auch im
laufenden Studienjahr nach Absprache möglich ist!**

BGM-Module

Anmeldungen zu den einzelnen Modulen sind individuell
vereinbar. Bitte setzen Sie sich dazu mit uns in Verbindung.

 0521 106-4579 /  bgm@uni-bielefeld.de

Wir über uns

Das Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung e.V. (ZWW) ist eine Einrichtung an der Universität Bielefeld in privatrechtlicher Trägerschaft.

*Zentrum für
wissenschaftliche
Weiterbildung e.V.*

Ein wesentliches Ziel des ZWW ist die Förderung wissenschaftlicher Weiterbildung an der Universität Bielefeld. Dazu bietet das ZWW seit vielen Jahren unterschiedliche Weiterbildungsprogramme an.

Die Fakultät für Gesundheitswissenschaften an der Universität Bielefeld besteht seit 1994 und ist die erste Einrichtung dieser Art im deutschsprachigen Raum. Die Fakultät wurde seitdem kontinuierlich ausgebaut und besteht heute aus insgesamt acht Arbeitsgruppen.

*Universität
Bielefeld,
Fakultät für
Gesundheits-
wissenschaften*

An der Fakultät für Gesundheitswissenschaften werden zahlreiche Studiengänge angeboten, darunter ein zweijähriger Master-Studiengang (MPH), ein Bachelor-Studiengang im Bereich Gesundheitskommunikation (BHC), ein Promotionsstudiengang (DrPH), ein Fernstudium Angewandte Gesundheitswissenschaften (FAG) und ein Weiterbildender Masterstudiengang Health Administration (MHA).

BIT e.V. Das BIT – Berufsforschungs- und Beratungsinstitut für interdisziplinäre Technikgestaltung e.V. mit Sitz in Bochum leistet seit 1985 seinen satzungsgemäßen Beitrag für eine menschengerechte Arbeitsgestaltung in Organisationen und Unternehmen in Form von Forschung, Unterstützung und Qualifizierung.

Die langjährige Praxis in der Integration des Arbeits- und Gesundheitsschutzes in betriebliche Managementsysteme bildet die fundierte Grundlage der Beratungs- und Qualifizierungstätigkeiten des BIT e.V.

Wissenschaftliche Leiter Wissenschaftliche Leiter der Weiterbildungsangebote sind Prof. (em.) Dr. Bernhard Badura (Universität Bielefeld/Fakultät für Gesundheitswissenschaften) und Prof. Dr. Andreas Blume (BIT e.V., Bochum; Ruhr-Universität Bochum).

Leiterin der Geschäftsstelle Leiterin der Geschäftsstelle im ZWW ist Dr. Uta Walter.

Bernhard Badura ist emeritierter Professor der von ihm mitbegründeten Fakultät für Gesundheitswissenschaften der Universität Bielefeld. Er hat an zahlreichen Universitäten geforscht und gelehrt, u. a. an der Universität Konstanz und der Harvard University. Bevor er zur Universität Bielefeld wechselte, war er Direktor des Instituts für Soziologie der technischen Universität Berlin. Seine Hauptforschungsgebiete sind heute Unternehmensdiagnostik und Grundlagen der Kooperation.



Bernhard Badura

Andreas Blume verfügt als ehemaliger Vorstand des BIT e.V., Geschäftsführer und Projektleiter über 25 Jahre Führungserfahrung. Er berät Unternehmen auf dem Gebiet einer menschengerechten Organisations- und Technikgestaltung, zum BGM und zu Analysen psychischer Belastungen. Neben zahlreichen Forschungsprojekten und Lehraufträgen an verschiedenen Universitäten ist Andreas Blume Professor für betriebliche Gesundheitspolitik an der Ruhr-Universität Bochum.



Andreas Blume

Uta Walter übernimmt seit 2004 die geschäftsführenden Tätigkeiten der Weiterbildungsangebote. Sie verfügt über langjährige Forschungs- und Praxiserfahrungen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement. Zu den Arbeitsschwerpunkten gehören die Standardentwicklung im BGM, die Beratung und Prozessbegleitung von Unternehmen sowie die Qualifizierung von Führungskräften und Gesundheitsexperten.



Uta Walter

Dozenten und Trainer

Beate Ahrends,

Coelner Consulting Team, Köln

Prof. Dr. Bernhard Badura,

Universität Bielefeld

Dr. Uwe Bannenberg,

SITECH Sitztechnik GmbH, Wolfsburg

Prof. Dr. Fred G. Becker,

Universität Bielefeld

Prof. Dr. Andreas Blume,

BIT e.V./ HR&C, Bochum

Sabine Can,

Landeshauptstadt München

Jun.-Prof. Dr. Christoph Dockweiler,

Universität Bielefeld

Dr. Michael Drupp,

AOK Niedersachsen, Hannover

Dr. E.-Jürgen Flöthmann,

Universität Bielefeld

Dr. Sigrun Fritz,

Meer-Wert durch psychologische Beratung, Dresden

Dr. Georg v. Groeling-Müller,

MAN Energy Solutions SE, Augsburg

Dipl.-Soz. Päd., MWHM Michael Gröne,

Freie Hansestadt Bremen

Dr. Volkmar Haller,

Profil Cologne, Köln

Prof. Dr. Dieter Georg Herbst,

University of the Arts, Berlin

Prof. Dr. Hermann Jahnke,

Universität Bielefeld

Prof. Dr. Petra Kolip,

Universität Bielefeld

Dipl. Ing. Andrea Lange,

BIT e.V., Bochum

Björn Müller,

Köln

Dipl.-Soz. Wiss. Eckhard Münch,

Training-Coaching-Organisationsentwicklung, Witten

Dr. Franz Netta,

(ehem.) Bertelsmann SE & Co. KGaA, Gütersloh

Dr. Norbert Nothbaum,

Nothbaum GmbH, Essen

Dr. Ulrich Ochs,

Currenta GmbH & Co. OHG, Dormagen

Prof. Dr. Nadine Pieck,

Hochschule Magdeburg-Stendal

Prof. Dr. Holger Pfaff,

Universität zu Köln

Ute Pferdenges,

Finanzverwaltung NRW

Prof. Dr. Oliver Razum,

Universität Bielefeld

Dr. Petra Rixgens,

Caritasverband Rhein-Erft-Kreis, Hürth

Dipl.-Soz. Wiss. Robert Schleicher,

BIT e.V., Bochum

Dr. Kerstin Schlingmann,

Universität Bielefeld

Hubert Sonntag,

Hattinger Büro GmbH, Hattingen

MPH Mika Steinke,

Salubris UG (haftungsbeschränkt) & Co. KG, Bielefeld

Dr. Uta Walter,

ZWW e.V., Bielefeld

Dr. Dirk Wilmes,

QMC Unternehmensberatung GmbH, Düsseldorf

Unternehmen und Organisationen bisheriger Studienjahrgänge (Auswahl)

- AOK Bremen/Bremerhaven
- AOK – Institut für Gesundheitsconsulting
- Arbeiter-Samariter-Bund LV Hessen e. V., Region Wiesbaden-Rheingau- Taunus
- ArcelorMittal Bremen GmbH
- ARD ZDF Deutschlandradio Beitragsservice
- ASZ GmbH Ahlen
- Atlas Copco Construction Tools GmbH
- AUGUST STORCK KG
- AWO Bezirksverband OWL e.V.
- B.A.D Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH
- Basell Polyolefine GmbH
- Bayer Business Services GmbH
- Bayer Health Care AG
- Bertelsmann BKK
- Bertelsmann SE & Co KGaA
- Berufsgenossenschaft Nahrungsmittel und Gaststätten
- Berufsgenossenschaftliche Unfallklinik Duisburg GmbH
- Berufsgenossenschaftliche Unfallklinik Frankfurt am Main
- Betriebsarztzentrum Remscheid
- Bezirk Unterfranken
- BG Etem
- BKK Diakonie
- BKK Gildemeister Seidensticker
- BPW Bergische Achsen KG
- Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben
- Bundesministerium der Verteidigung
- buw Holding GmbH
- CASINO Merkur Spielothek GmbH
- CLAAS SE GmbH
- Construction Tools GmbH
- Currenta GmbH & Co. OHG
- DanTrim GmbH
- Dekra Automobil GmbH
- Deutsche Rentenversicherung Nord
- Deutsche Rentenversicherung Rheinland
- Deutsche Telekom AG
- Dortmunder Stadtwerke AG
- Dresdner Bank, Region Nord
- ecoprotec GmbH
- EDEKA Handelsgesellschaft Hessenring mbH
- Entsorgungsbetriebe Essen GmbH
- envia Mitteldeutsche Energie AG
- E.ON Avacon AG
- E.ON Kernkraft GmbH
- ERCO Leuchten GmbH
- Erzbischöfliches Generalvikariat Paderborn
- Fraport AG
- Fritz-Felsenstein-Haus e. V.
- Ge.on Team GmbH
- Gesa GmbH
- Gesundheitsamt Rhein-Kreis Neuss
- GEWOFAG Holding GmbH
- Hamburg Port Authority
- Hamburger Stadtentwässerung
- Harting KGaA
- Health Development Partners GmbH & Co. KG
- Hessische Landespolizei
- Hessisches Ministerium des Innern und für Sport
- Hoesch Hohenlimburg GmbH
- IAS Stiftung

- Kracht GmbH
- Kreisklinikum Siegen GmbH
- Landesamt für Ausbildung, Fortbildung und Personalangelegenheiten der Polizei NRW
- Landesinstitut für Gesundheit und Arbeit des Landes NRW
- Lanxess Deutschland GmbH
- LBS Norddeutsche Landesbausparkasse Berlin-Hannover
- Lechwerke AG
- Lufthansa Aviation Training GmbH
- Maicon Consulting GmbH
- Marienhaus Unternehmensgruppe Kliniken GmbH
- Maschinenbau- und Metall-Berufsgenossenschaft
- medicos.Osnabrück GmbH
- MIBRAG mbH
- Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens
- Ministerium des Innern des Landes NRW
- Ministerium für Arbeit, Integration und Soziales NRW
- Moving-abjetztgesund-GmbH
- Pro Homine (Marien-Hospital Wesel gGmbH)
- RAG Aktiengesellschaft
- Rasselstein GmbH
- Regionalverband Ruhr (RVR)
- REWE Deutsche Supermarkt KGaA
- RWE Energy AG
- RWE Power AG
- Salzgitter AG
- Schmitz-Werke GmbH & Co. KG
- Sick AG
- Siemens AG
- Siemens-Betriebskrankenkasse
- Signal-Iduna Krankenversicherung a.G.
- SITECH Sitztechnik GmbH
- SKOLAMED GmbH
- Sparkasse Vest Recklinghausen
- Staatliches Amt für Umwelt und Arbeitsschutz OWL
- Stadtverwaltungen: Bochum, Bocholt, Dortmund, Duisburg, Düsseldorf, Essen, Freiburg, Gütersloh, Halle/Saale, Hamm, Hattingen, Leverkusen, München, Oberhausen, Wuppertal
- Stadtwerke: Bielefeld GmbH, München GmbH, Witten GmbH, Wuppertal GmbH
- Stahlwerke Südwestfalen AG
- St. Johannes-Hospital Dortmund
- Stora Enso Sachsen GmbH
- Techniker Krankenkasse
- ThyssenKrupp Materials International GmbH
- ThyssenKrupp Nirosta GmbH
- ThyssenKrupp Steel Europe AG
- ThyssenKrupp Technologies AG
- ThyssenKrupp Umformtechnik GmbH
- ThyssenKrupp VDM GmbH
- T-Mobile Deutschland GmbH
- Unfallkasse Rheinland-Pfalz
- Vattenfall Europe AG
- Verwaltungs-Berufsgenossenschaft
- v. Bodelschwingsche Stiftungen Bethel
- WILO SE
- Zentralklinik Bad Berka GmbH

Das sagen unsere Studierenden und Absolvent/innen



95% unserer Studierenden bewerten das **Gesamtkonzept** des Studiums mit (sehr) gut.

80% unserer Studierenden erachten **die Inhalte des Studiums** als (sehr) relevant für die eigene berufliche Praxis.



85% unserer Studierenden fühlen sich durch das Studium für die praktische **Umsetzung des BGM qualifiziert.**

Das Verhältnis von **Aufwand und Nutzen** des Studiums bewerten **85%** unserer Studierenden als angemessen.



Teilnehmerstimmen



„Die individuelle Beratung fördert den Praxistransfer in die Unternehmen.“

„Die Projektarbeit eröffnet innerbetrieblich eine lebendige Diskussion und zeigt erste Erfolge.“

„Die Vielfalt der angebotenen Themen ist klasse.“

„Die Studientexte enthalten alle relevanten Informationen in komprimierter Form.“

Information und Beratung

Leiterin der Geschäftsstelle:

Dr. Uta Walter

☎ 0521 106-4362

✉ uta.walter@uni-bielefeld.de

Wissenschaftliche Leitung:

Prof. (em.) Dr. Bernhard Badura

☎ 0521 106-4263

✉ bernhard.badura@uni-bielefeld.de

Prof. Dr. Andreas Blume

☎ 0234 97112-99

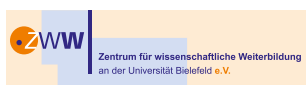
✉ andreas.blume@hruc.de

Postanschrift:

Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
an der Universität Bielefeld e.V. (ZWW)
„Betriebliches Gesundheitsmanagement“
z. Hd. Dr. Uta Walter
Postfach 100 131
33501 Bielefeld

Internet:

www.bgm-bielefeld.de



Programmentwicklung und -etablierung erfolgten mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds.



EUROPÄISCHE UNION

Europäischer Sozialfonds

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Ausführliche Informationen finden Sie auf unserer Internetseite unter

www.bgm-bielefeld.de

Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
an der Universität Bielefeld e.V. (ZWW)

☎ 0521 106-4579

✉ bgm@uni-bielefeld.de

Folgen Sie uns auch auf **XING**[®] und 

